

Mi apreciado amigo, el Dr. Raúl Zaldívar, al finalizar las conferencias que le organicé con un grupo de pastores de la ciudad de San Pedro Sula, me honró regalándome el libro: *El Player*, el primer de la saga. Me ha sido de mucha inspiración, pero lo que él no sabía es que ya había comprado cinco de ellos, al escucharle a él y a los otros dos autores por videoconferencia. No tengo la menor duda en recomendar el segundo libro, **El Team Leader**, que sin duda será de mucha edificación e inspiración para todos. Muchos de los miembros de la iglesia que pastoreo lo compraron, y no tengo duda que lo han leído porque se nota en su comportamiento y cambios para bien.

Apóstol Leonardo Martínez

Pastor de la Iglesia Theos

San Pedro Sula.

Nuestro mundo actual sufre una verdadera crisis de líderes genuinos. Necesitamos, con urgencia, levantar una generación de hombres y mujeres que conozcan y vivan los principios de un verdadero liderazgo. El libro que tiene en sus manos es la herramienta que precisa, diseñada para facilitar y guiar paso a paso en la aplicación y desarrollo de estas capacidades, cualquiera que sea su entorno de trabajo. ¡Vamos, no espere más! ¡Es tiempo de empezar!

Byron Straube D. Min.

Obispo y Pastor Ministerio Bethel Internacional

Newark, New Jersey

El Team Leader provee los pasos y acciones sabias que todo líder debe dar para crecer y cumplir su llamamiento y sus objetivos con gran triunfo. El libro es muy fácil de leer y con un formato que facilita el aprendizaje al máximo. Está lleno de ejemplos de personajes de actualidad que nos han demostrado que sí se puede tener un liderazgo de alto nivel y significativo si tan solo nos aplicamos y seguimos sus consejos.

Sergio Navarrete

Superintendente del Distrito Sur Pacífico de Asambleas de Dios, y

Vicepresidente de la Fraternidad Hispana Mundial de Asambleas de Dios

Esta herramienta creada en forma de manuscrito nos presenta una línea progresiva y correlativa de un liderazgo autónomo hacia un liderazgo comunal. Abarcando los principios y caracteres de un líder de equipo, creciendo en un ecosistema comunal, aflorando en medio de las relaciones, y terminando su vida con aportes ilimitados hacia la posteridad es lo que marcan las pautas de este ejemplar. Les urjo a implementar el contenido del libro con otros.

Rev. Fernando Tamara, M.A.

Centro Jesse Miranda para el Liderazgo Hispano, Director Ejecutivo

Los Ángeles, California.

EL *TEAM* *LEADER*

EL *PLAYER* QUE QUIERE TRASCENDER

RAÚL ZALDÍVAR, CÉSAR GÓMEZ, HUGO MELVIN ALDANA JR.
Y EDWIN RIVERA MANSO

EDITORIAL CLIE
C/ Ferrocarril, 8
08232 VILADECAVALLS
(Barcelona) ESPAÑA
E-mail: clie@clie.es
<http://www.clie.es>



© 2021 Raúl Zaldívar

«Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra solo puede ser realizada con la autorización de sus titulares, salvo excepción prevista por la ley. Diríjase a CEDRO (Centro Español de Derechos Reprográficos) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra (www.conlicencia.com; 917 021 970 / 932 720 447)».

Los derechos de imagen de este libro han sido adquiridos a través de la agencia AGE Fotostock Spain, S.L. Otras imágenes son propiedad de los autores; quedan todos los derechos reservados.

© 2021 por Editorial CLIE

EL TEAM LEADER. EL PLAYER QUE QUIERE TRASCENDER

ISBN: 978-84-18204-14-2

Iglesia cristiana

Liderazgo

Referencia: 225138

ÍNDICE GENERAL

| | |
|-----------------------------|----|
| Acerca de los autores | 7 |
| Prólogo | 9 |
| Introducción general | 11 |

PARTE I: ¿CÓMO LLEGAR A SER UN *TEAM LEADER*?

| | |
|---|-----------|
| <i>Raúl Zaldívar</i> | 13 |
| Introducción | 17 |
| Lección 1. Poniéndome en el radar de las personas de influencia | 19 |
| Lección 2. Excediendo las expectativas de las personas de influencia..... | 26 |
| Lección 3. Observando un código de ética | 32 |
| Lección 4. Superando mi marca | 39 |
| Lección 5. Logrando el respeto del equipo | 45 |
| Lección 6. Construir un nombre con los de fuera..... | 50 |
| Conclusiones | 56 |
| Bibliografía | 57 |

PARTE II: RESPONSABILIDADES DE UN *TEAM LEADER*

| | |
|---|-----------|
| <i>César Gómez</i> | 59 |
| Introducción | 63 |
| Lección 7. Liderar al grupo | 65 |
| Lección 8. Empoderar al equipo | 73 |
| Lección 9. Mantener la unidad del equipo | 81 |
| Lección 10. Echarse el equipo al hombro | 91 |
| Lección 11. Mostrarse en los momentos cruciales | 99 |
| Conclusiones | 106 |
| Bibliografía | 107 |

PARTE III: EL *TEAM LEADER* COMO PUNTO INTERMEDIO ENTRE SUS SUPERIORES Y EL EQUIPO

***Edwin Rivera Manso*..... 109**

| | |
|--|-----|
| Introducción | 113 |
| Lección 12. Sabe interpretar a su superior | 115 |
| Lección 13. Es el <i>speaker</i> del grupo | 124 |
| Lección 14. Conoce los límites de una relación | 131 |
| Lección 15. Promueve la cultura de la empatía | 137 |
| Lección 16. Es constructor de puentes | 144 |
| Conclusiones | 151 |
| Bibliografía | 152 |

PARTE IV: EL LEGADO DEL *TEAM LEADER*

***Hugo Melvin Aldana Jr.* 155**

| | |
|---|-----|
| Introducción | 159 |
| Lección 17. Los fundamentos teóricos del legado | 161 |
| Lección 18. El legado moral del <i>Team Leader</i> | 167 |
| Lección 19. El legado práctico de un <i>Team Leader</i> | 174 |
| Lección 20. Las credenciales de un <i>Team Leader</i> que deja legado | 181 |
| Lección 21. No hay legado sin transferencia de estafeta | 186 |
| Conclusiones | 194 |
| Bibliografía | 195 |

ACERCA DE LOS AUTORES

Hugo Melvin Aldana Jr. Es de origen guatemalteco, es un hombre polifacético, apasionado del ministerio, de la enseñanza bíblico-teológica y del liderazgo. Es ministro ordenado de la Iglesia Cuadrangular, tiene un diploma en estudios ministeriales del Seminario Teológico Nazareno de Guatemala; también ostenta una Licenciatura en Ministerio Cristiano por la Facultad de Teología Internacional, de Montebello, California, así como una Maestría en Divinidades de Azusa Pacific University también en el estado dorado, de donde se graduó con honores. Actualmente es candidato al Doctorado en Sociología de la Religión en la Universidad Panamericana de Guatemala.

César Gómez es de origen colombiano, un conferenciante y educador por antonomasia. Es un ministro ordenado de la Iglesia Bautista, tiene una licenciatura en ciencias de la Universidad de Nyack así como una Maestría en Divinidades del Seminario Teológico de Nyack de la ciudad de Nueva York. Actualmente da clases de Biblia y lenguas bíblicas en Universidad para Líderes y es el vicepresidente de evangelismo del Ministerio del Dr. Raúl Zaldívar.

Raúl Zaldívar nació en Honduras donde sirvió como pastor y evangelista de Juventud para Cristo. Fue rector del Seminario Teológico de Honduras (SETEHO), donde había hecho su licenciatura en Teología. Sirvió como secretario ejecutivo de la Asociación Latinoamericana de Instituciones de Educación Teológica ALIET. Es fundador del Ministerio Raúl Zaldívar (MERZ) en Chicago y es actualmente el presidente de la Universidad para Líderes Internacional. Es abogado, miembro del Honorable Colegio de Abogados de Honduras y doctor en Derecho Internacional por la Universidad de Barcelona, donde su tesis obtuvo la calificación Cum Laude. Ha escrito varios libros, entre ellos Teología Sistemática desde una perspectiva Latinoamericana, Crítica Bíblica y Doctrina de la Santidad, entre otros. Es anfitrión del programa de radio 'El mundo en perspectiva' y del programa de televisión del mismo nombre, así como del programa UpL 360 en la Cadena Enlace. Como evangelista ha predicado en más de 35 países en todos los continentes. Es catedrático de Teología Sistemática y ha sido profesor de Derecho Internacional en la Universidad

de Honduras y profesor visitante en la Universidad Mariano Gálvez de Guatemala, y conferenciante en diversos seminarios y universidades de diferentes países.

Edwin Rivera Manso es presidente de A Otro Nivel Enterprise y fundador de A Otro Nivel Ministries. Posee un bachillerato en Ciencias Políticas, con una segunda concentración en Filosofía conferido por la Universidad de Puerto Rico con la distinción Magna Cum Laude. Posee una maestría en Educación Cristiana de la Universidad Teológica Vida Abundante. Es autor de varios libros y materiales de desarrollo personal. Ha sido coach de motivación para diversos reality shows de cadenas televisivas como: Univisión (Objetivo Fama) y Wapa. Actualmente preside el Instituto de Formación Integral ALAS y es el rector del campus para Puerto Rico de la Universidad para Líderes.

PRÓLOGO

Existen ocasiones en las que, al tomar un libro y después de haber leído unas pocas palabras, rápidamente te das cuenta que lo que tienes en tus manos no es otro libro de tantos, sino que es un libro muy especial que transformará tu vida y te ayudará a convertirte en un líder más eficaz y efectivo en todo lo que hagas. Y este libro, *El Team Leader*, es de esa clase de libros; ya nunca serás igual.

En este siglo XXI, Dios ha escogido a los hispanos para levantarse como un ejército poderoso y tomar posiciones de liderazgo en todas las instituciones y esferas de la vida, y este es el libro que debe ser usado por todas las corporaciones para capacitación actualizada de su liderazgo. Es una herramienta divina dada a todos nosotros como guía y ayuda para cumplir los propósitos de Dios en nuestras vidas

Felicito a los autores, Raúl Zaldívar, César Gómez, Edwin Rivera Manso y Hugo Melvin Aldana, Jr. por este valioso, maravilloso e importante libro. Está lleno de excelente sabiduría y de muchos años de experiencia en este tema de ser un líder trascendental. Los autores también nos bendicen con excelentes consejos para todos, personas o líderes que deseen dejar un poderoso legado para las nuevas generaciones.

El Team Leader provee los pasos y acciones sabias que todo líder debe dar para crecer y cumplir su llamamiento y sus objetivos con gran triunfo. El libro es muy fácil de leer y con un formato que facilita el aprendizaje al máximo. Está lleno de ejemplos de personajes de actualidad que nos han demostrado que sí se puede tener un liderazgo de alto nivel y significativo si tan solo nos aplicamos y seguimos sus consejos.

Me gusta mucho el arreglo del libro, con sus cuatro temas importantes, con preguntas de estudio para que grupos dialoguen y se profundice en el tema. Las conclusiones finales y la bibliografía recomendada después de cada capítulo facilitan una mayor profundidad e investigación sobre los temas.

Agradecemos a los autores, Raúl, César, Edwin y Hugo, por bendecirnos con esta joya literaria, que no solo convertirá a personas en líderes efectivos y trascendentales, sino que iglesias, denominaciones e instituciones también serán elevadas a niveles nunca antes vistos. Este es un libro que debe ser leído y estudiado por todo líder o aspirante a servir en cualquier área de la vida. Es una herramienta ideal para tu crecimiento, transformación y efectividad. ¡Nunca serás igual! Lo recomiendo altamente.

Sergio Navarrete
Superintendente del Distrito Sur Pacífico de Asambleas de Dios, y
Vicepresidente de la Fraternidad Hispana Mundial de Asambleas de Dios

INTRODUCCIÓN GENERAL

Este es el segundo libro de la trilogía Liderazgo 3.0 y su título es: “El *Team Leader*, el *player* que quiere trascender”.

El primer libro de la saga fue “El *player*” que es aquella persona que sueña con alcanzar metas, que anhela jugar en un determinado equipo, coronar una carrera universitaria, trabajar en una corporación de prestigio. Es, en sí mismo, una valiosa herramienta para ese *player* que tiene sueños para su vida. “El *team leader*” es la continuación lógica del *player*. Una vez que la persona llega al equipo de sus sueños, las cosas no acaban allí, debe aspirar a ser el capitán del equipo, debe aspirar a ser el C.E.O. de la corporación o el Obispo de la organización eclesial a la que pertenece. En otras palabras: este segundo libro es la herramienta por antonomasia para aquella persona con el talento para liderar, con talento para tener un equipo de trabajo bajo su responsabilidad.

En palabras simples: este segundo libro tiene que ver con todo lo relacionado con el *modus operandi* de una persona que aspira a liderar un equipo de trabajo y, una vez que ya está ejerciendo las funciones de líder de equipo, le indica el camino de cómo debe conducirse ante las personas que lidera.

Para su estudio, este libro se divide en cuatro partes principales: (1) *¿Cómo llegar a ser un Team Leader?* Sin lugar a duda, es la primera pregunta que nos hará aquella persona que aspira a liderar, que desea tener un equipo de personas bajo su responsabilidad, que quiere ser un *team leader*. Lo primero que se afirma es que el *player* debe ponerse en el radar de las personas que toman decisiones, y vamos a desarrollar toda una trama de cómo lograr eso. Luego se señala que debe excederse las expectativas de las personas que tienen influencia o que tienen el poder de nombrarle como líder de equipo. Debe superar su propia marca, es decir, hacer cosas extraordinarias que no generen dudas en las personas de influencia, sin descuidar un ápice su conducta; esto es determinante a la hora de nombrar a una persona en un cargo de responsabilidad. Finalmente, se habla de granjearse el respeto tanto para con los de adentro como para con los de fuera. (2) *Las responsabilidades del Team Leader*. Una vez que llegamos a un lugar de esta envergadura hay responsabilidades inherentes que debemos conocer y ejercitar. En primer lugar, nuestra función primaria es liderar al grupo, luego empoderar a aquellas personas de nuestro equipo que estén preparadas para tal responsabilidad. Uno de los desafíos más grandes del *team leader* es mantener la unidad del equipo y esto debido a la diversidad de personalidades

con las que tenemos que bregar. Cuando las circunstancias lo requieran el *team leader* debe echarse el equipo sobre los hombros, en otras palabras: debe dar la cara y mostrar su casta de líder. Finalmente, debe estar en los momentos cruciales del equipo. (3) *El Team Leader como punto intermedio entre sus autoridades y el equipo.* El *team leader* es precisamente eso, un intermediario entre una junta de directores y el equipo de trabajo, entre el entrenador y los jugadores, entre los feligreses y la junta de la iglesia. El primer gran desafío que tiene el *team leader* como intermediario es saber interpretar a su superior, también es el *speaker* del equipo, en otras palabras, el vocero. Uno de los desafíos que este tiene es cuidar de no trasgredir los límites relacionales. El éxito en este área le será de gran provecho en el ejercicio de sus funciones. Al ser el líder de un equipo de trabajo debe promover la cultura de la empatía y, finalmente, debe ser un constructor de puentes. (4) *El legado del Team Leader.* El *team leader* debe ser una persona que trascienda, que deje huella, que marque una ruta a las personas que vienen detrás de él. En tal sentido, se instruye a los lectores hablando de los fundamentos teóricos del legado, para luego hablar del legado moral que es de suma importancia en lo que estamos hablando. Luego se aborda lo relacionado al legado práctico de un *team leader*. Se trata también de las credenciales del *team leader* que trasciende, para luego terminar con una afirmación en el sentido que no hay legado sin la transferencia de la estafeta a otra persona.

Finalmente, señalar que no se cambió la pedagogía usada en el primer libro y seguimos utilizando historias cuidadosamente seleccionadas para conectar la filosofía y los principios que queremos enseñar en todas aquellas personas que estudian el libro.

Esperamos que el éxito de este segundo libro de la saga sea aún mayor que el primero y muchas más iglesias, empresas y academias lo sigan usando como una herramienta predilecta para desarrollar a personas que saben que son predestinadas por Dios para alcanzar grandes cosas en esta vida.

Raúl Zaldívar
Presidente de Universidad para Líderes
Tegucigalpa, 19 de enero del año 2020

PARTE I

¿CÓMO LLEGAR A SER UN *TEAM LEADER?*

RAÚL ZALDÍVAR

INTRODUCCIÓN

LECCIÓN 1. PONIÉNDOME EN EL RADAR DE LAS PERSONAS DE INFLUENCIA

- 1 *Teniendo un compromiso de trabajo*
- 2 *Teniendo una actitud enseñable*
- 3 *Sobresaliendo entre los demás*
- 4 *Adelantándonos a nuestro tiempo*

LECCIÓN 2. EXCEDIENDO LAS EXPECTATIVAS DE LAS PERSONAS DE INFLUENCIA

- 1 *Haciendo más de lo que se espera en mi servicio al equipo*
- 2 *Dando resultados que sobrepasan los estándares de mi gestión*
- 3 *Sacrificándome por el equipo*
- 4 *Defendiendo los intereses del grupo*

LECCIÓN 3. OBSERVANDO UN CÓDIGO DE ÉTICA

- 1 *Guardándome de los escándalos*
- 2 *Usando el lenguaje correcto y evitando el profano*
- 3 *Predicando con el ejemplo*
- 4 *Reflejando mis valores en mi familia*

LECCIÓN 4. SUPERANDO MI MARCA

- 1 *Entrenando o estudiando más que los demás*
- 2 *Intentando cosas nuevas y teniendo éxito*
- 3 *Nunca perdiendo la ambición*
- 4 *Reinventándome para mantenerme vigente*

LECCIÓN 5. LOGRANDO EL RESPETO DEL EQUIPO

- 1 *Ganarse el respeto es un asunto de tiempo*
- 2 *Ganarse el respeto es un asunto de sobresalir entre los compañeros*
- 3 *Ganarse el respeto es un asunto de tener la admiración del equipo*
- 4 *Ganarse el respeto es un asunto de lograr el carácter de un team leader*

LECCIÓN 6. CONSTRUIR UN NOMBRE CON LOS DE FUERA

- 1 *Teniendo éxito adentro tengo éxito fuera*
- 2 *Haciendo trascender al equipo que representa*
- 3 *Sorteando obstáculos dentro, catapultará el nombre fuera*
- 4 *Sorprendiendo con nuestros resultados a los de fuera*

CONCLUSIONES

BIBLIOGRAFÍA

INTRODUCCIÓN

Una vez que logro mis sueños de estar donde quiero estar, es decir, una vez que me convierto en *player*, es completamente normal que no me quiera quedar allí, sino que quiera seguir avanzando. El siguiente escalón a subir es ser el *team leader*, en palabras sencillas, el líder del equipo.

De la misma manera que seguí un proceso para convertirme en *player* debo seguir un proceso para convertirme en *team leader*. Al llegar a este estadio no solamente me realizo yo como persona, sino que me pongo en la posición de dirigir a otras personas y ayudarlas a ellas a alcanzar sus sueños.

Esta primera parte del libro tiene que ver con el proceso que el *player* tiene que seguir para llegar a ser el *team leader* o el capitán del equipo o el CEO de una corporación —por mencionar algunas posibilidades— así que es de capital importancia el estudio de este tema, pues nos dará los lineamientos para llegar a ser un líder de grupo o *team leader*.

Las personas que promueven a los *players* a esta posición de privilegio son los *coach* si estamos hablando de un deporte, o una junta de directores si hablamos de una corporación, o simplemente una persona si se trata de una empresa. El detalle es que nadie es promovido de la nada, se requiere que el *player* tenga un nombre, una reputación o trayectoria, que haya sobresalido entre muchos y que se haya puesto en el radar de las personas que toman decisiones.

Finalmente, señalar que las personas que dirigen equipos de trabajo tienen en sus manos un gran poder; un poder para cambiarle la vida no solamente a la gente que es parte del equipo, sino a las personas a las que se sirve; puede cambiar la vida de un país si se trata de un gobierno, cambiar una industria si se trata del mundo corporativo, cambiar la historia de una franquicia deportiva si hablamos de deporte. Así que el *team leader* es una persona que ostenta un enorme poder; el poder de la influencia, el poder de modificar la conducta y la vida de otras personas. Es por eso por lo que es de suprema importancia que aquellas personas que tienen el talento y la oportunidad de dirigir a otras personas se eduquen para que ejerzan su oficio con excelencia y pueden ser el centro de motivación e inspiración del equipo.

Para el desarrollo de esta primera parte —cómo llegar a ser un *team leader*— se estudiarán seis lecciones que seguirán un orden lógico y sencillo que capacitará al *player* para convertirse en un *team leader* y alcanzar de esta manera una de las aspiraciones más legítimas de un *player*; la de ser líder y hacer sinergia con un equipo de trabajo.

OBJETIVOS GENERALES DEL MÓDULO

Al final de este módulo el alumno será capaz de:

- ° Aspirar a ser un *Team Leader*.
 - ° Diseñar una estrategia para llegar a ser el líder de un equipo de trabajo.
 - ° Saber cómo ponerse en el radar de un *coach* o persona que toma decisiones.
-

LECCIÓN 1

PONIÉNDOME EN EL RADAR DE LAS PERSONAS DE INFLUENCIA

Nadie que no se ponga en el radar de un *coach* o persona que toma decisiones en la vida podrá llegar a donde quiere llegar y menos llegar a ser el líder de un equipo de personas. El radar es un aparato para captar ondas electromagnéticas de artefactos que vuelan por el espacio. Cuando estos vuelan bajo no pueden ser detectados por los radares, de manera que, usando la analogía de los aviones, cuando un líder vuela bajo o hace cosas intrascendentes nunca se pondrá en el radar de un *coach* o persona que toma decisiones, no transmitirá ninguna onda magnética o señal que le haga saber a las otras personas que está presente. Es allí cuando surge la necesidad de volar alto o de hacer cosas trascendentes o transmitir señales que nos pongan en el radar de las personas de influencia que nos den la oportunidad de alcanzar no solamente nuestros objetivos, sino de otras personas que necesitan de nuestra intervención.

OBJETIVOS DE LA LECCIÓN

Al finalizar esta lección el participante podrá:

- ° Explicar en qué consiste ponerse en el radar de un *coach*.
 - ° Ponerse en el radar de un *coach* o de personas que toman decisiones.
 - ° Comprometerse con todos aquellos principios que lo llevarán a convertirse en un *team leader*.
-